



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นและได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงื่อนไขการรับสมัครเรียบร้อยแล้ว และให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครสอบคัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้างต้นนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณได้ตรวจสอบและประกาศตามเอกสารข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ พลายน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดอนพุด
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดอนพุด ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวรัตนา จันท	
๒	๐๐๒	นายภูชิษฐ์ งามขำ	
๓	๐๐๓	นางสาวมุกิตา แสงสุริยา	
๔	๐๐๔	นางสาววิญญรัตน์ จิตติวงศ์สาธิต	

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงนครพนม ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ.2566

1. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

1.1 ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด

วันที่ 31 พฤษภาคม 2566	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน
เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป	๑. ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๒. ภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	สอบ สัมภาษณ์ สอบ สัมภาษณ์

ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย
๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องรับทราบวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก
๓. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบได้ โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ก่อนเวลาเข้าห้องสอบ
๔. ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
๕. ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้วและต้องเข้าสอบตามเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น
๖. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด
๗. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสอบ และปรับตกในการสอบครั้งนั้น